

联合国妇女署中国办公室《简报》

2022年：团结向前 推动实现妇女权益

联合国妇女署是性别平等和妇女赋权的全球倡导者。我们致力于创造一个每个妇女和女童都可以行使其权力并充分发挥潜力的世界。我们是各行各业倡导者和决策者值得信赖的合作伙伴。自1998年最初作为联合国妇女发展基金在中国开展工作以来，我们为性别平等和妇女赋权的创新项目和战略提供技术和财政援助。

代表新年致辞

值此新年之际，我向大家致以诚挚问候，愿您和您的亲友拥有一个健康、快乐、欣欣向荣的兔年。

去年，2019冠状病毒病的持续传播和防疫管控给人们的工作和生活带来了诸多不便。然而，在中国，对实现妇女权利的声援和支持从未动摇。联合国妇女署一直以来也齐心协力，与我们的合作伙伴一道推进性别平等和妇女赋权，我们很自豪地在此分享一些2022年的佳绩，这些成就是我们2023年收获更多成果的基础。

当下世界面临多重危机，除了疫情大流行之外，气候危机正在升级，飙升的物价让越来越多的人难以找到足够的食物和燃料，世界陷入严重分裂。所有这些挑战都给妇女和女童带来实际影响，并导致妇女权利呈现倒退之势。不实现可持续发展目标5，我们就无法更全面地实现联合国17项可持续发展目标。我们面前有一项艰巨而紧迫的任务——为了一个公正和平等的世界而重回正轨。



安思齐
联合国妇女署中国办公室代表

幸运的是，基于我们迄今为止所学知识和所获成就，完成这一任务是可能的。就在2022年，中国修订了《妇女权益保障法》，这一具有里程碑意义的修订是推进妇女权利实现的关键一步，它为所有人在各行各业推动性别平等和妇女赋权提供了一个更为有利的法律和政策环境。

2023年，联合国妇女署依然相信更光明的未来即将到来。一路以来的同行者深深鼓舞着我们，在此我衷心感谢你们。在共同追求性别平等和妇女赋权的过程中，你们的支持和团结合作对联合国妇女署的工作来说弥足珍贵。



释放女性经济潜能

整个2022年，我们为了缓轻2019冠状病毒病大流行对妇女造成的经济冲击而持续努力，不管是在中小企业还是大型企业，不管是在城市地区还是农村地区，都有我们努力的印记。我们为妇女赋权和包容性数字环境的建立寻求并创造机会，同时也积极推进构建性别平等工作环境的创新举措。



支持妇女领导的中小企业的疫情恢复工作

在荣程普济公益基金会的支持下，联合国妇女署和中华全国妇女联合会（全国妇联）为在疫情经济复苏中妇女领导的中小企业赋权而共同努力。在受疫情影响严重的武汉和天津，我们的示范恢复计划惠及了550多家妇女领导的中小企业和6,000名女性员工。专门的业务支持和现金补助增加了妇女的收入和进入市场的机会。600小时的免费在线服务和50门课程则提升了这些女性员工的创业技能。

计划惠及了
550多家
妇女所有的
中小企业和
6,000名
女性员工

为深入了解疫情恢复期间如何加速赋权妇女所有的中小企业，2022年5月，我们在北京与中华全国妇女联合会共同举办了一次**研讨会**，来自亚洲和非洲的高级政府官员与联合国高级官员、从业者和专家一起探讨可复制和可推广的良好做法。

努力改善
164,000名
妇女和女童的
经济赋权和
生计状况

赋权农村妇女

联合国妇女署与国际农业发展基金、湖南省农业农村厅和湖南省妇女联合会合作，开展了一项为期五年的**联合项目**。我们正在努力改善320,000多名农村人口的经济赋权和生计状况，其中一半是妇女和女童。作为计划的第一步，基于1,500个家庭的综合调查已经完成，调查结果将用于指导具备性别敏感的干预措施，确保妇女能够公平地受益于基础设施建设、公共服务和商业发展。



赋权予妇女原则改变企业工作环境

借助欧盟通过**WeEmpowerAsia**项目提供的资金支持，联合国妇女署将性别视角纳入了信息技术和纺织行业的企业社会责任指南。联合国妇女署还支持25家企业将性别视角纳入公司政策和实践，覆盖80,000多名员工。14家公司参加了“WEPs Activator”项目，该项目根据赋权予妇女原则 (WEPs) 指导性别平等工作场所的建立和发展。

联合国妇女署支持
25家企业将
性别视角纳入公司
政策和实践，覆盖
80,000多
名员工

在宜家中国提供资金支持的“**家有所 (WeCare)**”项目下，联合国妇女署、国际劳工组织、中国企业联合会支持了五家公司先行开始改进内部政策，建立工作场所的性别暴力预防和响应机制，并致力于构建家庭友好型工作场所。

政策倡导、对话和知识生产助力改变发生

线上研讨会
直播吸引
超过
320,000人
观看

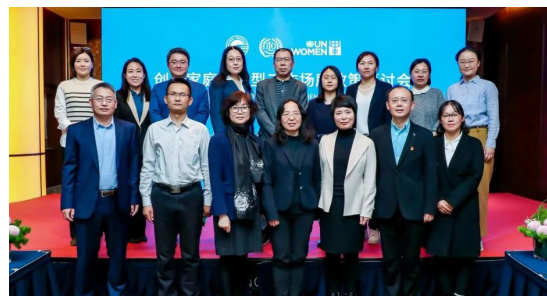
3月，联合国妇女署和全球化智库（CCG）共同举办了“[性别视角下的生物多样性与气候变化](#)”线上研讨会，聚焦来自政府机构、大使馆、联合国机构、金融机构、行业专家、学术界和领先智库的性别公正气候解决方案。该研讨会主题与联合国妇女地位委员会第66届会议（CSW66）的主题相呼应，采取线上直播的形式，吸引超过320,000人观看。联合专栏文章[《性别平等共创可持续未来》](#)在中国日报、新华社等主流媒体上发表。



9月，联合国妇女署、联合国开发计划署联合中国女科技工作者协会举办了“[多元引领未来：科研创新中的女性力量](#)”政策对话。政府高级官员，联合国官员以及商界领袖为科学领域根深蒂固的性别不平等提供了解决方案，敦促全社会共同努力，吸引和留住更多女性担任领导职务。超过200,000人在线参与了此次活动，由联合国妇女署和联合国开发计划署共同撰写的[专栏文章](#)在《中国日报》上发表，主题是女性参与科学能够改变世界。

《中国日报》
发表女性参与
科学能够改变
世界的主题
文章

10月，联合国妇女署、国际劳工组织和中国企业联合会联合举办了[创建家庭友好型工作场所政策研讨会](#)。来自人力资源和社会保障部、国家卫生健康委员会、中华全国总工会、联合国机构、学术机构和企业的代表参加了对话。与会者讨论了如何制定适用于中国本土工作场所的家庭友好型政策，此次对话还推动了多方合作。



11月，联合国妇女署、联合国开发计划署和德国国际合作机构在线举办了“[性别公正视角下的绿色转型](#)”研讨会，以解决气候行动中的性别不平等。研讨会上，各代表和利益相关方讨论了女性有效参与和领导绿色转型所面临的挑战和机遇，以及气候政策和实践加强性别主流化的潜力。来自政府、金融机构、行业协会、私营部门、社会组织、智库以及双边和多边组织的代表从不同角度交流了经验。

联合国与全国人大常委会法制工作委员会研讨，为《妇女权益保障法》修订提供建议

2022年，联合国妇女署、联合国儿童基金会、联合国人口基金和国际劳工组织共同与全国人大常委会法制工作委员会举行了闭门研讨，为《妇女权益保障法（修订草案二次审议稿）》提供建议。该法律于1992年首次通过，旨在维护妇女各方面权利，促进性别平等和妇女赋权。新修订的《[妇女权益保障法](#)》自2023年1月1日起施行，作为一个重要契机，为在中国进一步推动性别平等和妇女赋权提供了更强有力的法律政策环境。

新修订的

《[妇女权益保障法](#)》

自2023年1月1日起施行



带领联合国系统齐心协力推进性别平等

作为联合国性别主题小组（UNGTG）的一项联合活动，联合国妇女署和联合国开发计划署携手，为联合国驻华系统举办了性别平等和妇女赋权相关工作原则与方法的培训，此次培训主要针对联合国可持续发展合作框架（UNSDCF）成果小组、专题小组以及规划、监测和评估小组展开。通过此次培训，来自22个联合国机构，共50名同事进一步了解了如何在联合项目与系统协作中促进性别平等和妇女赋权。

《为风险做好准备：业务连续性管理培训工具包》

为打造更具韧性的未来，我们与中国中小企业发展促进中心合作开发了[《为风险做好准备：业务连续性管理培训工具包》](#)。循序渐进的指导和任务清单将确保中小企业更好地应对风险，促进性别平等的业务连续性管理体系。



推动妇女广泛参与治理与领导

2022年所报告的妇女参与当地治理的成果之一是德宏县于2021年规定在村委会领导岗位的妇女比例要达到30%，这是云南省首次对妇女参政比例做出规定。由中国社会性别研究和倡导基金支持、德宏乐创妇女儿童发展中心实施的项目帮助德宏县官员制定并落实指标。在试点地区德宏县大湾村，选举结束后，村委会职位中的女性比例骤升至将近60%。选举前，村委会7名领导委员中只有1名女性，如今在村委会任职的有四位女性，有一个还担任了副村长。



联合国妇女署和浙江省妇女干部学校合作，成立了性别平等和增强妇女权能及消除对妇女歧视委员会培训中心（GEWE和CEDAW）。此前在中国，很多培训中心仅针对政府和机构内部人员而设立，这一新成立的培训中心将为对性别平等议题感兴趣的社会组织及个人提供专业辅导，并在知识和能力建设方面给予充分援助。

消除针对妇女的暴力，道阻且长，行则将至

在荷兰政府和公益法研究所（PILnet）的支持下，2022年，联合国妇女署与国内领先的家庭暴力服务机构，北京市东城区源众家庭与社区发展服务中心（源众），共同开发了《家庭暴力社会服务培训手册》。该手册是国内首部改编后适用于本土的消除性别暴力的社会服务技术指南，符合国际标准。该手册还特别包括了如何解决残障妇女、女性感染者和性与性别少数群体面临的多重暴力问题的模块。

我们还与源众一起，为社会组织服务者提供了系列培训、技术指导 and 性别暴力（GBV）幸存者个案服务的督导。截至2022年底，来自中国8个省份、29个社会组织的60名一线服务人员接受了性别平等、性别暴力、多部门联动和个案管理等方面的培训。随后，受过培训的一线服务者为最易受性别暴力侵害的人群提供了更加有效的应对和预防社会服务。

8个省份、
29个社会
组织的60
名一线服务
人员接受了
培训



反家庭暴力服务地图，联合国妇女署与深圳市鹏星家庭暴力防护中心联合制作

2022年，联合国妇女署和中华人民共和国最高人民法院签署了谅解备忘录，共同推动《反家庭暴力法》的有效实施，加强以幸存者为中心的家庭暴力案件审理。为了落实这一备忘录，我们支持了中华人民共和国最高人民法院的直属单位——中国应用法学研究所的工作，支持其开发中国涉家庭暴力案件审理的典型案列，并通过对国际公约和标准的分析，推动以幸存者为中心的案件审理实践。

打破性别
偏见，
男性和
青年人的
参与
必不可少

联合国妇女署举办的三次社交媒体倡导活动推动改变广为存在的有害性别规范，并鼓励来自全国各地的关注者采取行动，制止暴力侵害妇女的行为。这些活动共吸引了近1.2亿次浏览，并产生了超过11,000条评论。在打破导致暴力长期存在的性别偏见的过程中，很多男性和年轻的社交媒体用户都是坚定的支持者。一项针对游戏行业性别刻板印象的活动呼吁“打破常规，勇敢追逐梦想”，通过为游戏玩家提供空间解锁性别不平等的不同维度，鼓励玩家积极讨论游戏行业性别不平等问题的解决办法。



我们向全国的20多个社区组织提供了直接的资金和技术支持，用来组织面向女性感染者和青海、四川地区少数民族妇女的性别暴力预防活动。“在参加消除暴力侵害妇女和女童行为的技能和知识培训后，我掌握了如何保护和支持我自己以及受益人的知识。男性和女性是平等的，这不仅应体现在社会分工、家庭地位上，更应该体现在我们自己的感受和抉择上。”天津市东丽区葵花流动妇女服务中心邓玉林女士说。

传播影响力



国际妇女节助力可持续发展未来

在2022年国际妇女节，#与她共创绿色未来主题活动在在微博上拉开帷幕，迅速吸引了超过2400万次浏览。该活动呼应国际妇女节主题“性别平等共创可持续未来”，邀请17家联合国机构、联合国妇女署亲善大使和倡导者以及公众参与活动，支持妇女参与和领导气候行动。

由联合国妇女署、联合国开发计划署、国际农业发展基金、联合国人口基金和联合国环境规划署中国办公室联合撰写的

[专栏文章](#)在中国日报、新华社等主流媒体发表，为充分体现妇女在气候政策、项目和投资中的贡献和权利提供了具体建议。

推动减少媒体报道中的性别刻板印象

九月是我们[年度媒体工作坊](#)的高光时刻。30多位记者、编辑、意见领袖和公关机构工作人员汇聚一堂讨论如何消除性别偏见和歧视，分享在报道中促进性别平等的实用建议和专业方法。此外，工作坊还特别关注了妇女经济赋权议题，邀请项目专家与会分享。2022年，联合国妇女署建立了专业的媒体监测系统，更好的监测中国媒体和我们工作相关的报道情况。我们的团队利用此系统获取关于活动报道和项目评估的最新数据和分析。



数以亿计的社交媒体触达规模

联合国妇女署官方社交媒体平台广泛传播联合国妇女署的观点和成果。在反对性别暴力“16日”行动期间，“[来自一线的声音](#)”系列故事与读者分享一线反性别暴力服务提供者的从业经历、所面临的挑战及其对反性别暴力事业的期许，引发热烈反响。2022全年，我们共发布



102 篇微信文章

全面报道活动新闻、讲述人物故事、解读报告、分析数据



310 条微博

分享最新动态、引领讨论与互动。



总浏览量近

1亿 5500 万次

合作让改变发生



联合国妇女署和蚂蚁公益基金会联合推出了“她向未来·数字木兰创业计划 (Together Digital)”这项为期五年的合作计划，旨在支持妇女领导的中小微企业（MSME），使中国、印度尼西亚乃至亚太地区的妇女能够享受数字经济红利，该倡议在印度尼西亚多巴湖举行的W20峰会上发起。为在中国落实这一计划，联合国妇女署中国办公室与中国国际经济技术交流中心合作，开发数字培训工具包，并拟在成都和长沙为女性创业者建立专门的培训示范平台。未来还将建立一个区域网络，以促进知识交流、技能迁移和传授，从而推动妇女的数字赋能。

2022年，联合国妇女署中国办公室和全球化智库（CCG）签署了谅解备忘录，并建立了伙伴关系，共同支持基于国内外经验的性别平等和妇女赋权政策倡导。CCG是具有联合国经社理事会特别咨商地位的社会智库。作为该合作的一部分，在2022年中国国际贸易博览会全球人才流动与发展论坛上，联合国妇女署强调了国际社会承认女性面临的结构性障碍的重要性，并呼吁国家和机构层面的国际化人才政策纳入性别视角。来自私营部门的嘉宾还分享了企业在促进女性职员留任和发展方面的措施。



闪耀时刻

我们向同事询问了她们过去一年在联合国妇女署工作期间值得分享的时刻。



罗卫佳
运营主管

在2019冠状病毒病给生活和工作带来重重挑战的情况下，联合国妇女署中国办公室为员工提供的及时和强有力的支持让我非常感动，包括管理层的关怀、灵活的工作安排、应急必需物资的供应、项目组间的同伴支持、各种团队建设活动、心理健康支持等等。办公室每个成员互相之间的关心、鼓励和支持使我们在困难时期团结一致，并确保我们能高效完成联合国妇女署的各项任务。我很自豪能成为联合国妇女署中国办公室的一员，共同为性别平等和妇女赋权的伟大目标而努力。



夏尔巴提
联合国志愿者 妇女经济赋权项目组

作为今年加入联合国妇女署大家庭的新人，没有什么比看到自己的想法被团队成员和办公室同事认可，并采纳到项目中更鼓舞人心的了。Together Digital这个名字传达了我们的愿景和使命，即支持中小微企业（MSMEs）的女性创业者在数字经济中获得更好的发展。对于像我这样的年轻一代来说，在职业生涯之初就获得这样一份认可，而且这个项目在未来会被更多人看到和传播，这让我感到自己“被赋能”，这也是我工作的最大动力来源之一。



詹冰倩
传播实习生

对我来说，2022年在联合国妇女署最难忘的事是年度媒体工作坊和“16日”行动。媒体工作坊提供了一个难得的契机，几十位媒体同行和合作伙伴代表在此平台共同探讨如何促进更具性别敏感的报道，并进而影响他们所在机构面向的受众，扭转有害的社会性别规范。“16”日行动则让我得以和来自一线的反性别暴力服务提供者建立连结，他们的实践让我意识到行动并不渺小，每个人都可以为建立免于暴力的世界而有所贡献。



迈进发展新阶段

2022年是意义非凡的一年，自2021年10月联合国妇女署中国办公室正式成为国家办公室以来，我们走过了作为国家办公室运营的第一年。我们为员工能力发展提供支持，并为每项业务制定标准内控流程，这些措施有力保证了中国办公室的平稳过渡，并确保我们各项业务严格遵循机构运营标准。

我们还为员工提供了有关内控流程、结果导向管理、项目管理、财务与采购方面的多项培训；并通过跨部门经验分享增强团队之间的沟通与联系。团建活动则进一步增强了团队协作的获得感和幸福感。面对2019冠状病毒病的挑战，我们为员工提供了灵活的工作安排，以更好实现工作和生活的平衡。员工福利委员会也不断为我们的团队提供各种支持。

值此新年之际，我们已做好准备，为维护一个包容、赋权和有参与感的工作环境重注活力。同时，我们也将重申我们的承诺，继续践行我们的使命，希望为中国和世界各地的妇女和女童创造更美好的未来。

请在微博及微信上关注我们



版权所有 ©2022 联合国妇女署
北京朝阳区亮马河南路14号塔园外交办公大楼2单元8层
T: +86 10 8532 5843 F: +86 10 8532
www.unwomen.org
unwomen.china@unwomen.org